

## 職業紹介サービス（Job Match）利用規約

ライフニジュウイチ株式会社（以下、甲といいます。）が提供する職業紹介サービス（以下、サービスといいます。）のご利用申込みにあたっては、以下の利用規約（以下「本規約」といいます。）についてご承諾の上でお申込みいただきますようお願いいたします。

### 1.（定義）

本規約において使用される各用語の定義は、以下に定めるとおりとします。

#### （1）.サービス

サービスとは、利用者から受領したお申込み内容と求人企業が希望する求人条件との照合、求人票および補足する求人情報の提供、電話や面談による就職相談、担当キャリアアドバイザーによる就職活動支援、応募手続きの代行、求人企業より委託を受けて甲が運営するサービスをいいます。

#### （2）.利用者

サービスのご利用をお申込みいただき、甲がこれを承諾しサービスの提供を開始した方をいいます。利用者はサービスに登録または利用した時点で、サービス利用規約の内容をすべて承諾したものとみなされます。不承諾の意思表示は、サービスの登録または利用をしないことをもってのみ認められるものとします。

#### （3）.求人企業

甲との間で別途同意・承諾する規約に基づき、甲に対して自らが求める人材の紹介を委託した企業をいいます。

### 2.（申込み方法）

サービス利用のお申込みは、甲のサービス支援サイト、申込書、パンフレットまたは広告その他において甲が指定した方法で行っていただきます。

### 3.（サービスの提供）

甲は、以下のサービスの中から利用者にとって適切なサービスを甲の判断で提供するものとします。

（1）.利用者から受領したお申込み内容と求人企業から受領する求人条件との照合、ならびに照合結果に基づく求人情報の提供

（2）.求人企業から受領する求人条件に適合度が高いと甲が判断する利用者に対する求人応募勧誘

（3）.利用者の求めに応じ、求人企業への応募手続きの代行

#### (4) .電話や面談による就職相談の実施

#### 4. (サービス提供の期間)

サービスは、利用者に就職活動継続の意向がありかつ利用者に適合する求人の発生が見込まれると甲が判断する限りにおいて継続して提供します。なお、サービス提供期間内に利用者が求人企業に入社した場合、入社日をもってサービスの提供を終了いたします。利用者からサービス提供の終了のお申し出を受けた場合についても、合理的な範囲内ですみやかに終了させていただきます。

#### 5. (サービスの変更・中断・終了)

甲は、事業運営上やむを得ない場合は、利用者に何ら通知することなくサービスの全部もしくは一部を変更し、または一時中断することがあります。また、一定期間の通知の上で、サービスの全部または一部を終了することがあります。

#### 6. (サービス提供の終了事由)

甲は、利用者において次に掲げる事項に該当する事由が生じた場合は、当該利用者に対して何らの催告を要することなく、サービスの提供を終了することができるものとします。

- (1) .利用者が本規約に定める各事項に違反した場合
- (2) .正当な理由なく甲からの連絡にご返信いただけない場合
- (3) .サービスの範囲を超える要望を繰り返す場合
- (4) .その他、利用者と甲との信頼関係が維持できないと甲が判断した場合

#### 7. (個人情報の取り扱い)

甲は、甲のプライバシーポリシーの基づき、個人情報を適切に取得・利用・提供・管理します。

#### 8. (個人情報の正確性)

利用者は、甲および求人企業に対し、個人情報を不備・齟齬のないよう正確に提供するものとします。利用者が提供した個人情報が正確でなかったこと、および、その内容の不備・齟齬等に起因して求人企業またはその他第三者から何らかの異議、請求もしくは要求等がなされた場合には、自己の費用負担と責任で対処するものとし、甲に一切の迷惑をかけないことを保証するものとします。

#### 9. (書類の提出)

利用者は、甲が求めた場合には、利用者の同意を得て、以下の書類をすみやかに提出するものとします。

- (1) .氏名・住所等利用者であることを特定・確認するための本人確認書類

(2) .在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書等

(3) .その他求人企業が提出を求める証明書類

#### 10. (求人照合)

甲は、利用者から受領したお申込み内容と求人企業が希望する求人条件とを照合しますが、検討基準や判断理由等をお伝えすることはできません。また、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準等を参考にして当該求人への適合度合いを判断した結果、甲から当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人条件に適合しない旨のご連絡をする場合があります。

#### 11. (労働条件)

甲は、求人企業の労働条件その他契約内容の確認においては、利用者の希望に応じ連絡を取りますが、利用者は、利用者の責任において、求人企業に労働条件その他契約内容を直接確認した後に契約を結ぶものとし、甲が利用者に通知した労働条件が、当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。

#### 12. (採否通知)

利用者は、甲から紹介された求人企業に採用が決定した場合（アルバイト・正社員・契約社員）、甲に対し、直ちに当該採用決定の事実および労働条件を通知するものとし、また、不採用となった場合も直ちに甲に通知するものとし、

#### 13. (禁止事項)

利用者は、以下の行為をしてはならないものとし、

(1) .虚偽または不正確な個人情報や甲または求人企業に対し提供する行為

(2) .甲または求人企業の業務・営業を妨害する行為、または社会的信用もしくは評価を毀損する行為

(3) .他の利用者、甲または求人企業の従業員その他甲の事業に関わる一切の関係者（以下「関係者」といいます。）を誹謗、中傷もしくは侮辱する行為

(4) .甲または関係者が有する著作権、商標権その他の知的財産権を含む一切の財産的権利、営業上の秘密、名誉、プライバシー等を侵害する行為

(5) .サービスを通じて入手した情報を、転職活動以外の目的において利用し、または甲の承諾なく第三者に漏洩もしくは開示する行為

(6) .サービスを通じて紹介を受けた求人企業に対し、甲の承諾なく直接連絡をとり、採用選考を受けまたは入社する行為

(7) .正当な理由なく、面談もしくは選考試験・面接を事前の連絡なく欠席し、または採用内定を受諾後に辞退する等の行為

(8) .法令または公序良俗に違反する行為

#### 14. (求人企業への事実確認)

甲は、採用選考の過程において、求人企業から通知される労働条件その他契約内容に関する情報と利用者からご報告いただく当該情報に齟齬またはそのおそれがあると認めた場合、求人企業に事実確認を行うことがあります。

#### 15. (情報の加工)

甲は、利用者の個人情報および登録情報等のうち、利用者個人を特定できる情報以外の情報を加工し、甲が編集・発行する各種媒体その他において利用できるものとし、この場合、各種媒体その他で利用された当該情報に関する著作権その他一切の財産的権利は、甲に帰属します。

#### 16. (情報の利用)

甲は、サービスの利用終了の前後を問わず、サービスを利用して利用者が登録した利用者の登録情報等、サービスの利用履歴を、個人を特定または特定しないで解析し、サービスおよび利用者が利用を希望または利用する個別サービスで提供する各種サービスおよび機能、情報等に反映し、サービスおよび個別サービスで利用することができるものとし、利用者はこれをあらかじめ承諾するものとし、

#### 17. (反社会的勢力の排除)

利用者は、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者をいいます。）に該当しないこと、また暴力的行為、詐術・脅迫行為、業務妨害行為等違法行為を行わないことを、将来にわたっても表明するものとし、かかる表明に違反した場合には、異議なくサービスの提供の終了を受け入れるものとし、

#### 18. (免責)

利用者は、サービスの利用によって就職および転職の実現が保証されるものではないこと、および求人企業と労働条件その他契約内容について紛争が生じた場合には自己の責任と負担で求人企業と協議の上解決することを承諾の上、サービスを利用するものとし、また甲は、サービスを利用したことにより利用者に損害が発生した場合、甲に過失が認められるときは、それにより直接かつ通常生じる範囲内の損害に限り責任を負い、その他の損害については責任を負いません。ただし、甲の故意・重過失により損害が発生したときはこの限りではありません。

#### 19. (不可抗力)

天変地異、ネットワーク上の障害、通常講ずべきウィルス対策では防止できないウィルス被害その他甲の責によらない事由によってサービスの提供が遅延し、または困難もしくは不能となった場合、これによって利用者に発生した一切の損害について、甲は責任を負わないものとし、

#### 20. (損害賠償責任)

利用者が本規約の各事項に違反して、甲、関係者または第三者に損害を与えた場合は、利用者はその損害を賠償するものとします。

#### 21. (本規約の変更)

甲は、必要に応じて本規約の内容を変更することができるものとします。サービスを継続して利用している利用者は、変更後の本規約の内容に同意したものとみなします。

#### 22. (定めのない事項)

本規約に定めのない事項は、日本の法令の定めに従い、利用者と甲との間において、互いに誠意をもって協議し解決することとします。

#### 23. (管轄裁判所)

万が一、本規約の各事項に関連して紛争が生じた場合は、大阪地方裁判所または大阪簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

以下、内容も十分にご確認ください。

#### 【お預かりした情報の取扱について】

ライフニジュウイチ株式会社は、JOB MATCH へのお申し込みの際にいただいたお客様の情報を適切に扱います。個人情報取得する場合、収集される情報を第三者に提供、売却することはありません。但し、ご本人から承諾を得た上で当社の提携先に開示する場合があります。

#### 【取り扱うべき職種の範囲その他業務の範囲】

当社の取り扱い職種は、港湾運送業及び建設業を除く全ての職種です。また取り扱い地域は全国です。

#### 【利用者の情報に関する事項】

利用者情報の取扱者は、職業紹介責任者の木村滋です。

#### 【苦情処理に関する事項】

苦情処理の責任者は職業紹介責任者の木村滋です。

苦情の申し出があった場合は誠意をもって対応致します。

#### 【その他注意事項】

正社員または契約社員での雇用の場合、就労ビザの取得が必要となります。

アルバイト雇用の場合、週 2 8 時間を超える就労はできません。また資格外活動の取得が必要です。